

ACTA REUNIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE EMPRESA DEL VIERNES, 26 DE JUNIO DE 2012.

ASISTENTES:

Antonio Velasco Blanco (Presidente)
Antonio Lara González (Secretario)
M^a Carmen Molina Gómez
Francisco Ruiz Romero
Andrés Cabrera Ruiz
M^a Ángeles Collado Collado
Rafaela Bueno Martín
Teresa Medina Navarro
Necéforo Raya Luna
Rafael Morales Salcedo
Nieves Rodríguez Polo
Manuela Conejo Expósito (Delegada Sindical de UGT)
Jesús Sevillano Morales (Delegado Sindical de CCOO)



Siendo las 09:42 horas del citado día nos reunimos los anteriormente indicados en el Edificio Paraninfo del Campus de Rabanales, para tratar el siguiente orden del día:

- ❖ Cristóbal Alférez Mejías, M.^a Dolores Morales Salcedo y Pedro Navarro Álvarez disculpan su no asistencia por motivos justificados.

PUNTO 1º	Lectura y aprobación, si procede, del acta de 23 de marzo de 2012.	2
PUNTO 2º	Informe del Presidente.....	2
PUNTO 3º	Situación actual en la Educación Pública y Universidades Públicas de Andalucía en general y en la Universidad de Córdoba en particular.	5
PUNTO 4º	Acuerdo de productividad para la mejora y calidad de los servicios que presta el PAS en las Universidades Públicas de Andalucía	5
PUNTO 5º	Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.....	6

PUNTO 1º Lectura y aprobación, si procede, del acta de 23 de marzo de 2012.

El Comité de Empresa aprueba el acta por unanimidad sin modificaciones.

PUNTO 2º Informe del Presidente.

a) No convocatoria del CE desde la última sesión de 23 de marzo

El Comité de Empresa ha venido recibiendo información puntual de las actuaciones de Comisión Negociadora donde están representados todas las Organizaciones Sindicales presentes en el CE.

Por la coyuntura socio-económica de incertidumbre hemos ido demorando la convocatoria con la expectativa de que hubiese hechos concretos.

La aprobación el pasado martes 19 de junio de los recortes de la Junta de Andalucía denominadas “MEDIDAS FISCALES, ADMINISTRATIVAS Y LABORALES PARA EL REEQUILIBRIO ECONÓMICO-FINANCIERO DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA” y la reunión de ayer de la Mesa General de Universidades nos han aclarado algunas dudas.

En lo que respecta al PAS Laboral de las UPAs nos afectan de forma directa y básicamente dos medidas:

- Ampliación del horario laboral a 37,5 horas semanales y contabilizadas en cómputo anual.
- Reducción del 5% de la masa salarial bruta en cómputo anual desde el 1 de enero de 2012.

Ayer, lunes 25 de junio, se reunió la Mesa General de Universidades donde se trataron aspectos que afectan al PDI y PAS, fundamentalmente por el análisis e interpretación de los Reales Decretos-leyes 20/2011, de 30 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera para la corrección del déficit público y 14/2012, de 20 de abril, de medidas urgentes de racionalización del gasto público en el ámbito educativo, así como el Decreto- ley de reequilibrio financiero para cumplir el objetivo de déficit aprobado por el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía el 19 de junio de 2012. Con la información que tenemos en este momento, no hubo acuerdos. Suponemos que las medidas que afectan al PAS se volverán a tratar en una nueva convocatoria.

b) Incidencias en contrataciones abril - junio:

i. Bajas:

- T. Aux. sustitución TE Laboratorio de Bromatología por baja IT (07-06-12).

- T. Aux. Conserjería en Filosofía (18-5-12).
- T. Aux. Conserjería en Belmez por renuncia (08-06-12).

ii. Jubilación parcial:

- T. Esp. de Administración Colegios Mayores

iii. Política de NO Contratación de Personal

- Sobre reunión Comisión negociadora 25 de abril de 2012; se adjunta documento de salida nº 552 de 25 de abril de 2012 Comunicado Comisión Negociadora del CE.
- Se le comunicó a la Gerencia todas las vacantes que se han producido por diferentes motivos en nuestra RPT durante 2011-12, tal como se estableció en la reunión de 25-04-12.

c) Procedimientos de Promoción Interna

- Está pendiente la adjudicación de cuatro plazas de Técnico Especialista en el área de Conserjería resultantes de la última promoción interna. Gerencia ha citado el próximo jueves 28 a los 4 aprobados de TE de Conserjería para proceder a la adjudicación (2 plazas en Rectorado y 2 plazas en Rabanales); entrada 627 de 26 de junio de 2012.
- Hemos tenido varios comunicados en sentido contrario por parte de Gerencia y del Rector en Consejo de Gobierno:
 - En la reunión de 25 de marzo, el Gerente nos dijo que se paralizaban todas las promociones internas.
 - Al día siguiente, 26 de marzo, en Consejo de Gobierno el Rector manifiesta que las promociones internas pactadas siguen adelante y no se suspenden.
 - Al día siguiente, 27 de marzo, le mandamos un escrito solicitando que se pongan en marcha todas las promociones pactadas para 2012 y las pendientes de 2011 (UACDS); se adjunta escrito de salida 553 de 26 de abril de 2012.
 - En el último Consejo de Gobierno (08-06-12), ya con los recortes a punto de caer y tras conocer la cifra de 130 millones, el Rector dijo que se suspendían hasta nueva orden, salvo las promociones pendientes y comprometidas de 2010-11, todas las promociones previstas para 2012 tanto de PDI como de PAS.
- Unidad de Apoyo a Centros, Departamentos y Servicios. Se envió un escrito con salida 541 (se adjunta), conforme al acuerdo del Comité de Empresa, solicitando se proceda a la publicación de la convocatoria y al desarrollo del

proceso de promoción interna con carácter de urgencia. Se han hecho distintas gestiones en este sentido.

d) Ofertas Públicas de Empleo.

Se han publicado en BOJA / BOE las siguientes convocatorias:

e) 2 convocatorias pertenecientes al [Acuerdo sobre Carrera Profesional, Promoción Interna y Acceso Libre derivado de la Relación de Puestos de Trabajo firmado el 16-12-09](#) y a las plazas de nuevo ingreso (turno libre):

i. Convocatoria 1 (19 plazas):

- se ha hecho el primer ejercicio de Extensión Universitaria y Cultura, OTRI y SCAI,
- el segundo ejercicio del grupo I de Extensión Universitaria,
- están convocados los primeros exámenes para final de mes(STOEM)
- ya han terminado las de Prevención (grupos II, III y IV).

ii. Convocatoria 2 (7 plazas): se ha publicado en BOJA los listados provisionales de admitidos y excluidos y en la UCO los listados completos de admitidos y excluidos.

f) Convocatoria de Técnico Auxiliar de Conserjería de 16 plazas: como ya es conocido ha habido reclamaciones a las que no hemos tenido acceso. El Vicerrector de Desarrollo Normativo citó a una reunión a la Comisión Negociadora para explicarnos la situación a la que llevaban las reclamaciones, según parece algunas de calado, y que ha obligado a la Universidad de Córdoba a modificar el concurso en el subapartado 2.2 de antigüedad teniendo que reconocer méritos en otras Universidades Públicas y en otras Administraciones Públicas no contempladas en la anterior convocatoria. El viernes 22 de junio se ha publicado la rectificación del concurso y se ha abierto de nuevo el plazo de solicitudes que termina el 12 de julio de 2012 incluido.

g) Convocatoria de Técnicos Auxiliares de Laboratorio de 7 plazas: ya se ha publicado en BOJA los listados de admitidos y excluidos y en la UCO los listados completos de admitidos y excluidos.

h) Acuerdo de productividad para la mejora y calidad de los servicios que presta el PAS en las Universidades Públicas de Andalucía. Lo veremos en el punto 4º del orden del día.

i) Formación

- i.** El 25 de abril de 2012 se envió a los miembros del CE el informe anual Formación 2011.

PUNTO 3º Situación actual en la Educación Pública y Universidades Públicas de Andalucía en general y en la Universidad de Córdoba en particular.

La normativa recientemente promulgada, tanto en ámbito nacional como autonómico, y las medidas que se están tomando en todos los ámbitos suponen el mayor ataque cometido contra los trabajadores/as públicos y la sociedad en su conjunto.

Si bien se emplaza a las organizaciones sindicales a la negociación de la aplicación de todo lo anterior, la realidad nos demuestra que, hasta ahora, no nos dejan margen de maniobra para negociar absolutamente nada.

En la Universidad de Córdoba nos encontramos con la NO contratación de personal, la NO convocatoria de promociones pendientes (especialmente las plazas de la UACDS de 2010 y 2011), las aperturas extraordinarias de los Centros de la UCO mediante personal externo,...

El pleno del Comité de Empresa del PAS Laboral muestra su rechazo a todas estas medidas que se están tomando para hacer recaer la crisis sobre los empleados públicos, ya que creemos que hay muchas partidas presupuestarias de las que se puede ahorrar sin necesidad de atacar los salarios y las condiciones laborales.

El momento de incertidumbre, hace imprescindible que la información que nos va llegando se haga llegar a todos los trabajadores, por lo que **se acuerda por unanimidad:**

- convocar en breve una Asamblea del PAS Laboral
- promover un acto de protesta, conjunta con el resto de órganos de representación de los trabajadores en la Universidad de Córdoba, contra los recortes de los salarios y las condiciones laborales.

PUNTO 4º Acuerdo de productividad para la mejora y calidad de los servicios que presta el PAS en las Universidades Públicas de Andalucía

El pasado 4 de mayo el Gerente difundió un comunicado a todo el personal con información referente a los niveles 3º y 4º y la evaluación de competencias.

Nos consta que las Unidades han trabajado por cumplir los objetivos marcados por el acuerdo, dependiendo de la Universidad facilitar los medios imprescindibles para que se cumpla lo que esté pendiente en la mayoría de los casos: “certificar en la totalidad de sus procesos clave

según el modelo de gestión de calidad ISO 9001:2000” y “superar una evaluación del desempeño de las personas de la Unidad”.

En el acuerdo se especifica que *“aquellas unidades que no hayan cumplido los contenidos obligatorios del cuarto nivel deberán suscribir acuerdo/pacto por objetivos comprometiéndose a su cumplimiento en el plazo máximo de un año”*.

El Comité de Empresa **acuerda por unanimidad** solicitar a la Gerencia una reunión urgente para que, con la suficiente previsión, se tomen las medidas oportunas para que se cumplan los compromisos adquiridos en el Acuerdo y lo manifestado en el comunicado el pasado 4 de mayo en cuanto a *“abonar en la nómina de julio el 3º y 4º tramo”*.

Así mismo, se hará llegar esta propuesta a la Junta de Personal del PAS Funcionario por si estiman oportuno sumarse, ya que el Acuerdo afecta a todo el PAS.

❖ Rafaela Bueno se ausenta en este momento por motivos justificados.

PUNTO 5º Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar

ENTRADAS

615 (11/04/2012) Propuesta resolución sancionadora

Se acuerda hablar con esta persona.

616 (11/04/2012) Escrito trabajadora sobre demora en ingreso nómina

❖ Nieves Rodríguez se ausenta en este momento por motivos justificados.

617 (11/04/2012) Escrito trabajadora sobre concurso traslado laboratorios

Se acuerda hablar con esta persona.

618 (11/04/2012) Resolución rectoral sancionadora expediente disciplinario

619 (11/04/2012) TC1 y TC2 febrero 2012

620 (03/05/2012) mail de presentación del comité de empresa de SIGMA

621 (16/05/2012) Citación a reunión informativa con Vicerrector de Desarrollo Normativo

622 (07/06/2012) Escrito de trabajadora sobre accidente laboral y reclamación.

Se acuerda solicitar al Servicio de Prevención que se revise el protocolo de revisión de accidentes y el expediente en cuestión.

❖ Jesús Sevillano se ausenta en este momento por motivos justificados.

623 (07/06/2012) mail Gerencia sobre modificación anexo I de las bases contenidas en la resolución de 20 de diciembre de 2011 por la que se convocan pruebas selectivas para provisión de plazas de Técnico Auxiliar de Servicios de Conserjería.

624 (17/06/2012) Escrito trabajador sobre percepción complemento de homologación

625 (25/06/2012) Escrito trabajadora sobre accidente- continuación

Se ha acordado en la entrada 622 solicitar al Servicio de Prevención que se revise el protocolo de revisión de accidentes y el expediente en cuestión.

626 (25/06/2012) TC1-2 MARZO 2012

627 (26/06/2012) Comunicado Gerencia sobre tomas de posesión Técnicos Especialistas de Conserjería

SALIDAS

545 (23/03/2012) Pésame

546 (23/03/2012) Pronunciamiento CE de apoyo a la Huelga General

547 (23/03/2012) Acta CE 06-02-12 aprobada 23-03-2012

548 (26/03/2012) Escrito a Gerencia solicitando reunión para tratar no contratación de personal

549 (12/04/2012) Mail a delegados CE remitiendo Borrador acta 23-03-2012 e información solicitud reunión Gerencia sobre no contratación personal

550 (17/04/2012) Convocatoria Comisión Negociación del Comité de Empresa

551 (25/04/2012) Se envía informe anual Formación 2011

552 (25/04/2012) Se remite Comunicado Comisión Negociadora CE

553 (26/04/2012) Escrito a Gerencia solicitando inicio de procedimientos de promociones

554 (26/04/2012) Pésame

555 (26/04/2012) Pésame

556 (11/05/2012) Correo del Presidente solicitando conformidad para solicitar reunión con Universidad sobre procedimientos OPE Conserjería y Laboratorios

557 (11/05/2012) Escrito a Vicerrector de Desarrollo Normativo solicitando reunión para tratar procedimientos OPE Conserjería y Laboratorios

558 (22/06/2012) Convocatoria reunión ordinaria del comité de empresa del 26-06-2012

PUNTO 6º Ruegos y Preguntas.

- ❖ Se ruega que se convoque una reunión mensual del CE, tal como pone el Reglamento.

Siendo las 14:12 horas, sin más asuntos que tratar, se da por finalizada la reunión del Comité de Empresa.

El Secretario

Antonio Lara González

 **Comité de Empresa PAS Laboral**
Edificio Pedro López de Alba Vº Bº Presidente
c/ Alfonso XII, 13
14071 - Córdoba
comite-empresa@uco.es
http://www.uco.es/comite-empresa


COMUNICADO 25-04-2012

REUNIÓN COMISIÓN DEL C.E. CON GERENCIA

Se ha trasladado a la Gerencia nuestra preocupación por la política de NO contratación de PAS Laboral, ya que para este Comité de Empresa resulta imprescindible que se cubran todas las vacantes que hay en la R.P.T. y las bajas que se vayan ocasionando, así como que se respete el Acuerdo de Jubilaciones Parciales.

La Gerencia nos ha trasladado que aunque esta situación está enmarcada en la coyuntura económica actual y a la aplicación de las medidas normativas que está promulgando el gobierno central, ha mostrado su disponibilidad a estudiar aquellas plazas vacantes que se generaran en 2011, ya que la aplicación de estas normas imposibilita cubrir las ocasionadas en 2012. Entiende que el acuerdo de jubilaciones parciales se está respetando y se intentarán agilizar los trámites. Se cubrirán las bajas maternales, las de larga duración y aquellas de corta duración que resulten urgentes.

Se ha vuelto a recordar que aún están sin convocar las plazas de T.E. de la UACDS, las únicas pendientes programadas del periodo 2010-11, así como se ha insistido en que para este Comité de Empresa es fundamental la convocatoria de todas las promociones internas pendientes para 2012 y 2013.

La Gerencia se ha comprometido a resolver el asunto de la UACDS lo antes posible. Con respecto a las programadas para 2012 y 2013 nos ha trasladado que en su ánimo está cumplir con los acuerdos, aunque se iniciarán los procedimientos oportunos cuando la situación económica actual lo permita.

Se ha trasladado a la Gerencia la necesidad de que el P.A.S. Laboral, así como el resto de la Comunidad Universitaria, debe estar informada puntualmente, especialmente en momentos tan graves como los que vivimos en la actualidad.

La Gerencia ha comunicado que en breve se nos trasladará la información relativa a la situación actual de nuestra Universidad.

Un saludo

El Comité de Empresa