

ACTA REUNIÓN ORDINARIA DE COMITÉ DE EMPRESA, MIÉRCOLES, 17 DE ABRIL DE 2013.

ASISTENTES:

Antonio Velasco Blanco (Presidente)
Antonio Lara González (Secretario)
M^a Carmen Molina Gómez
Francisco Ruiz Romero
Andrés Cabrera Ruiz
M^a Ángeles Collado Collado
Rafaela Bueno Martín
Niséforo Raya Luna
Rafael Morales Salcedo
Nieves Rodríguez Polo
Manuela Conejo Expósito (Delegada Sindical de UGT)
Jesús Sevillano Morales (Delegado Sindical de CCOO)
Pedro Navarro Álvarez (Delegado Sindical de CSIF)



- ❖ Excusan su ausencia, por motivos debidamente justificados, Cristóbal Alférez, Teresa Medina y María Dolores Morales.

Siendo las 09:40 horas del citado día nos reunimos los anteriormente indicados en el Edificio Paraninfo del Campus de Rabanales, para tratar el siguiente orden del día:

PUNTO 1º	Lectura y aprobación, si procede, del acta de 15 de Febrero de 2013	2
PUNTO 2º	Informe del Presidente.	2
PUNTO 3º	Estudio y planificación de convocatoria de concurso de traslados en el área de Conserjería previo a la adjudicación de plazas de la Oferta Pública convocada en este área.	3
PUNTO 4º	Constitución Bolsa de Trabajo en el área de Conserjería derivada de la Oferta Pública de empleo.	4
PUNTO 5º	Acuerdo de productividad para la mejora y calidad de los servicios que presta el PAS en las Universidades Públicas de Andalucía.	5
PUNTO 6º	Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.	5

PUNTO 1º Lectura y aprobación, si procede, del acta de 15 de Febrero de 2013

El Comité de Empresa aprueba el acta por unanimidad sin modificaciones.

PUNTO 2º Informe del Presidente.

a) Incidencias en contrataciones:

- Altas:
 - 2 Titulados Superiores en Rectorado-ORI.
 - 1 T.G.M en Rectorado-ORI.
 - 1 Titulado Superior en Rectorado-Servicio de Calidad y Planificación.
 - 1 Técnico Especialista en Rectorado-Servicio de Calidad y Planificación.
- Bajas y Altas consecutivas:
 - 1 TA Conserjería por acumulación de tareas en Ciencias de la Educación.
- Bajas:
 - 1 TA Conserjería por jubilación.

b) Procedimientos de Promoción Interna

Estamos a la espera de que se publique la lista provisional de la convocatoria del proceso selectivo para cubrir nueve plazas de Técnico Especialista de la Unidad de Apoyo a Centros, Departamentos y Servicios (UACDS) (Grupo III), de Promoción Interna, por el sistema de concurso-oposición.

Es fundamental que dicha promoción finalice cuanto antes para convocar concurso de traslados en el área de Conserjería.

c) Ofertas Públicas de Empleo.

Se están desarrollando las OPE pertenecientes al [Acuerdo sobre Carrera Profesional, Promoción Interna y Acceso Libre derivado de la Relación de Puestos de Trabajo firmado el 16-12-09](#) y a las plazas de nuevo ingreso (turno libre):

- Convocatoria 2 (7 plazas): se han terminado todas excepto 3 que están en la fase de puntuación definitiva fase oposición y provisional fase concurso.
- Concurso-oposición de T. Auxiliar de Laboratorio (7 plazas): se han finalizado 3 procedimientos (3 plazas). Los 3 restantes (4 plazas) se ha publicado la calificación provisional de la fase de concurso.
- Convocatoria de Técnico Auxiliar de Conserjería de 16 plazas: Se ha completado la OPE habiéndose publicado el listado con la calificación final y la relación definitiva de aspirantes aprobados tanto del cupo general como el de discapacitados.

d) Jubilaciones parciales.

Se ha publicado el *Real Decreto-ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo*. En principio en una primera interpretación pendiente de que el INSS lo confirme con la primera jubilación parcial que nos acepte, gracias a la prórroga del **Acuerdo de jubilación parcial vinculado a la formalización del contrato de relevo firmado el 24 de febrero de 2010**, firmada entre la Universidad de Córdoba y el Comité de Empresa de PAS Laboral el 1 de enero de 2013, los trabajadores que cumplan los requisitos contemplados en el acuerdo sobre edad (61 años) y años de cotización (30 años) podrán acogerse voluntariamente a la jubilación parcial hasta 31 de diciembre de 2014.

La Universidad de Córdoba nos ha informado de que “se ha remitido al INSS certificado nominal de todos los trabajadores que potencialmente pueden verse afectados, como complemento al Acuerdo sobre Jubilaciones Parciales que ya fue registrado con anterioridad y en cumplimiento de lo dispuesto en el Real Decreto Ley.”

e) Formación

Tenemos pendiente proponer desde el Comité de Empresa cursos de formación para las diferentes áreas.

f) Situación actual sobre Calendario, Jornada, Horario, Permisos y licencias, aplicación de la nueva normativa sobre Incapacidad Temporal...etc.

Como ya sabemos todos, por fin, se ha llegado a un acuerdo sobre estos dos temas fundamentales antes de la Semana Santa.

PUNTO 3º Estudio y planificación de convocatoria de concurso de traslados en el área de Conserjería previo a la adjudicación de plazas de la Oferta Pública convocada en este área.

A fecha de mediados de abril nos encontramos con varios procesos en marcha en el área de Conserjerías que nos aconsejan planificar adecuadamente la temporalidad con la que vamos a acometerlos. Estos procesos son:

- a) Promoción interna de las 9 plazas de las UACDS convocadas y pendientes del listado provisional de aspirantes.
- b) Convocatoria de un concurso de traslados previo a la adjudicación de plazas de OPE de Conserjería.
- c) Adjudicación de plazas a los aprobados en la OPE de Conserjería una vez sepamos las vacantes definitivas en el área.

Es fundamental para evitar repetidos movimientos innecesarios de trabajadores mantener el orden anteriormente fijado de forma que puedan resolverse en este orden y coincidiendo en el tiempo la adjudicación de plazas de la UACDS, a continuación el concurso de traslados y finalmente cuando sepamos las vacantes definitivas y su ubicación poder ofertar y adjudicar las plazas a las personas que hayan obtenido plaza en la OPE.

PUNTO 4º Constitución Bolsa de Trabajo en el área de Conserjería derivada de la Oferta Pública de empleo.

Una vez terminada la Oferta Pública de Empleo en el área de Conserjerías, se propone la constitución de una Bolsa de Trabajo derivada de dicha OPE.

Después de un amplio debate se aprueba por unanimidad:

1. Constituir la Bolsa de Trabajo en el área de Conserjería con los opositores que han aprobado la fase de oposición y no han obtenido plaza, ordenados por la calificación final resultado de sumar las fases de oposición y de concurso.
2. Actualizar el listado de integrantes de la actual Bolsa de Laboratorio, excluyendo a las personas que hayan obtenido plazas en las distintas OPEs y a los que hayan renunciado.
3. Constituir nuevas bolsas de trabajo, con los opositores que han aprobado la fase de oposición y no han obtenido plaza en las últimas OPEs, ordenados por la calificación final resultado de sumar las fases de oposición y de concurso, en las siguientes áreas:
 - a. Todas las áreas donde no exista bolsa vigente y se hayan desarrollado OPEs.
 - b. Servicio de Animales de Experimentación.
 - c. Mantenimiento, incorporando en el primer lugar a la persona que está actualmente trabajando y pertenece a la bolsa de trabajo vigente.
4. Proponer la modificación del *“ACUERDO GERENCIA Y COMITÉ DE EMPRESA SOBRE NORMALIZACIÓN Y PUBLICACIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO DEL PERSONAL LABORAL”* de 28 de octubre de 2008, para promover la Estabilidad Laboral de los componentes de las bolsas de trabajo, en los términos del documento que se remitirá a Gerencia.

❖ Se hace una pausa para el desayuno.

PUNTO 5º Acuerdo de productividad para la mejora y calidad de los servicios que presta el PAS en las Universidades Públicas de Andalucía.

No hay novedades.

PUNTO 6º Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.

ENTRADAS:

655 (13/02/2013) Comunicación de Gerencia sobre instrucciones al Servicio de Administración de Personal después de reunión con Comisión Negociadora.

656 (15/02/2013) Escrito CSIF sobre funciones plazas

657 (01/03/2013) Escrito Servicio Personal sobre adscripción provisional de personal de Conserjería

658 (01/03/2013) Escrito Servicio Personal sobre Altas y Bajas Enero 2013

659 (04/03/2013) Escrito Servicio Personal sobre vacantes TAC

660 (15/03/2013) Altas y Bajas Febrero 2013

661 (15/03/2013) TC1-TC2 Enero 2013

662 (15/03/2013) Escrito Servicio de Informática sobre solicitud cuenta del CE

663 (15/04/2013) TC1-TC2 Febrero 2013

664 (15/04/2013) Escrito PAS Laboratorio Dpto. Bromatología y Tecnología de los Alimentos

- ❖ Se acuerda por unanimidad que se comunique a la trabajadora que se le harán llegar al Director del Departamento las siguientes recomendaciones, esperando que dé respuesta a lo que plantea en su escrito:
 - que se debe respetar la actual organización por áreas en los Departamentos.
 - que no se incluyan ningún aspecto que no esté en los documentos de Calidad de la Unidad de Laboratorios.

SALIDAS

592 (15/02/2013) Acta CE 23-11-2012 aprobada CE 15-02-2013

593 (15/02/2013) Borrador Acta CE 15/02/2013

594 (15/02/2013) Escrito Universidad Situación del PAS Laboral en la UCO

595 (27/02/2013) Escrito a Gerencia alegaciones al Plan Formación de 2013

596 (27/02/2013) Escrito a Vicerrector de desarrollo Normativo sobre aclaración de funciones de nuevas plazas de los acuerdos de Carrera Profesional firmados en 2009.

597 (27/02/2013) Escrito a Gerencia sobre cumplimiento Acuerdos de Carrera Profesional

598 (05/03/2013) Solicitud al Servicio de Informática sobre cuenta del CE

599 (15/04/2013) Convocatoria CE 17/04/2013

PUNTO 7º Ruegos y Preguntas.

- Con respecto a las tasas de participación en los procedimientos de promoción interna el Pleno del CE reitera que son excesivas, más aun teniendo en cuenta la actual situación de recortes.
- El Pleno del CE reclama hacer extensiva a todo el PAS la participación como colaboradores en los distintos procedimientos que se celebren en esta Universidad (Selectividad, Oposiciones,...)
- El Pleno del CE manifiesta su oposición a los nuevos recortes impuestos por el *RDL 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo*. Con esta nueva norma el Gobierno ha impuesto nuevo recorte injusto, innecesario y excesivo, utilizando como excusa la situación coyuntural que atraviesa el sistema de Seguridad Social (consecuencia sobre todo de la política económica que se está aplicando).

Siendo las 14:05 horas, sin más asuntos que tratar, se da por finalizada la reunión del Comité de Empresa.

<p>El Secretario</p> 	 <p>UNIVERSIDAD B CÓRDOBA</p>	<p>Comité de Empresa PAS Laboral</p> <p>Edificio Pedro López de Alba c./ Alfonso XIII, 13 14071 - Córdoba comite-empresa@uco.es http://www.uco.es/comite-empresa</p> 	<p>VºBº Presidente</p> 
<p>Antonio Lara González</p>			<p>Antonio Velasco Blanco</p>