

## ADMINISTRACIÓN LOCAL

### **13233** RESOLUCIÓN de 14 de julio de 2005, del Ayuntamiento de Badajoz, referente a la convocatoria para proveer varias plazas.

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz» de fecha 4 de junio de 2004, se publican íntegramente las bases de la convocatoria de concurso-oposición, por promoción interna, para cubrir tres plazas de Agente de la Policía Local, encuadradas en la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Policías Locales.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios relativos a dicha convocatoria se publicarán íntegramente en el «Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz».

Badajoz, 14 de julio de 2005.-El Teniente de Alcalde, Alejandro Ramírez del Molino M.

### **13234** RESOLUCIÓN de 14 de julio de 2005, del Ayuntamiento de Meaño (Pontevedra), referente a la convocatoria para proveer una plaza.

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 94, de fecha 18 de mayo de 2005 aparece publicado el texto íntegro de las bases que han de regir la convocatoria para la provisión, en propiedad, de la plaza de funcionario que a continuación se relaciona:

Número de puestos: 1.

Denominación: Guardia de la Policía Local.

Escala: Administración Especial, Subescala Servicios Especiales.

Sistema de selección: Oposición libre.

El plazo de presentación de instancias, para tomar parte en este proceso selectivo, será de veinte días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio de convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios, relacionados con esta convocatoria, se publicarán en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» y en el tablón de edictos de este Ayuntamiento.

Meaño, 14 de julio de 2005.-El Alcalde-Presidente, Jorge Domínguez Rosal.

### **13235** RESOLUCIÓN de 18 de julio de 2005, del Ayuntamiento de Albacete, referente a la convocatoria para proveer puesto de trabajo, por el sistema de libre designación.

Publicadas las bases en el Boletín Oficial de la Provincia de Albacete número 83, de fecha 15 de julio de 2005, que han de regir la provisión del puesto de trabajo, por el sistema de libre designación, vacante en este Ayuntamiento, de una plaza de Técnico de Administración General (Jefe de Servicio Administrativo de Contratación y Compras), con una dotación del nivel de complemento de destino 28, con un complemento específico de 10.317,36 euros y un complemento de entorno por plena disponibilidad de 7.156,08 euros, adscrito al grupo A, se abre el plazo de quince días hábiles para que los interesados que reúnan los requisitos establecidos en las mismas puedan presentar las instancias en el plazo citado y dirigidas al Ilmo. Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento.

Albacete, 18 de julio de 2005.-El Alcalde, Manuel Pérez Castell.

### **13236** RESOLUCIÓN de 18 de julio de 2005, del Ayuntamiento de Baza (Granada), referente a la convocatoria para proveer una plaza.

Se convoca oposición libre, para la cobertura en propiedad de una plaza de Policía Local, Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales.

Las bases de la convocatoria, aparecen publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia (B.O.P.) n.º 112, de fecha 15 de junio de 2005 y en el «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» (B.O.J.A.) n.º 136, de fecha 14 de julio de 2005.

Las personas interesadas en participar en las pruebas, deberán presentar la correspondiente solicitud en la forma determinada en las bases de la convocatoria, en el plazo de 20 días naturales, contados a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado» (B.O.E.).

Baza, 18 de julio de 2005.-La Alcaldesa acctal., María Luisa López Usero.

### **13237** RESOLUCIÓN de 18 de julio de 2005, del Ayuntamiento de Huétor Vega (Granada), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.

En el Boletín Oficial de la Provincia de Granada n.º 116, de 21 de junio de 2005, y en el B.O.J.A. n.º 136, de 14 de julio de 2005, se publican íntegramente las bases para la provisión en propiedad de dos plazas mediante el sistema de Oposición Libre, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local.

Las solicitudes se presentarán en el Registro General de esta Corporación, o en cualquiera de las formas establecidas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, dentro de veinte días naturales contados a partir del siguiente a la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial del Estado.

Huétor Vega, 18 de julio de 2005.-El Alcalde, Mariano Molina del Paso.

## UNIVERSIDADES

### **13238** RESOLUCIÓN de 15 de junio de 2005, de la Universidad de Córdoba, por la que se convocan pruebas selectivas para la provisión de plazas de personal laboral, categoría de Titulado de Grado Medio de Prensa e Información.

En cumplimiento de lo dispuesto en los Estatutos de esta Universidad, aprobados por Decreto 280/2003, de 7 de octubre, del Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía (Boletín Oficial de la Junta de Andalucía de 27/10/2003), y con el fin de atender las necesidades del Personal de Servicios,

Este Rectorado, en uso de las competencias que le están atribuidas en el artículo 20 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en relación con el artículo 2.2 e), así como en los Estatutos de esta Universidad ya citados, ha resuelto convocar Pruebas Selectivas para proveer dos plazas de Personal Laboral del Grupo II, en la categoría de Titulado de Grado Medio de Prensa e Información, con sujeción a las siguientes bases de la convocatoria:

#### 1. Normas Generales

1.1 Se convocan pruebas selectivas para cubrir dos plazas, en régimen de Personal Laboral fijo del Grupo II, con las características que se indican en el Anexo I.

1.2 La presente convocatoria se regirá por lo previsto en estas bases y anexos correspondientes y, en su defecto, por lo establecido en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (LOU), Ley 15/2003, de 22 de diciembre, de Universidades (LAU), Estatutos de la Universidad de Córdoba, promulgados por Decreto 280/2003, de 7 de octubre (B.O.J.A. n.º 206, de 27 de octubre), el IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía (B.O.J.A. n.º 36, de 23/02/2004), en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común y en el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Tra-

bajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo (B.O.E. de 10 de Abril).

1.3 En consideración a la naturaleza profesional y a las tareas a realizar por el personal a seleccionar, el sistema de selección será el de oposición, con arreglo a las pruebas y ejercicios que se especifican en el Anexo II.

1.4 El Programa que ha de regir las pruebas selectivas es el que figura en el Anexo IV.

1.5 Las pruebas selectivas se desarrollaran quedando garantizada, en todo momento, la igualdad de condiciones de los candidatos y el respeto a los principios constitucionales de publicidad, capacidad y mérito.

1.6 La fecha, hora y lugar en que se realizará el primer ejercicio se fijará en la Resolución del Rectorado en que se apruebe la lista de admitidos y excluidos.

1.7 El orden de actuación de los opositores se iniciará alfabéticamente por el primero de la letra «F». En el supuesto de que no exista ningún aspirante cuyo primer apellido comience por dicha letra el orden de actuación se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra «G», y así sucesivamente, de conformidad con lo establecido en la Resolución de la Secretaría de Estado para la Administración Pública de 10 de enero de 2005 («Boletín Oficial del Estado» del 17 de enero), por la que se publica el resultado del sorteo celebrado el día 3 de enero de 2005, salvo que el llamamiento sea en una sola tanda.

1.8 Las funciones que, con carácter general, corresponden a las plazas en relación con la categoría y grupo que se convocan, así como la jornada de trabajo y horario de las mismas, se ajustaran a lo que determine el Convenio Colectivo de Personal Laboral de Universidades Andaluzas.

1.9 El desempeño de las plazas convocadas quedará sometido a la Ley 53/1984, de 26 diciembre, en materia de incompatibilidades.

## 2. Requisitos de los aspirantes

2.1 Para ser admitidos a las pruebas selectivas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Ser español o nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos Estados a los que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea.

También podrán participar el cónyuge, los descendientes y descendientes del cónyuge, de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a su expensas. Este último beneficio será igualmente de aplicación a familiares de nacionales de otros Estados cuando así se prevea en los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España.

b) Tener capacidad para contratar la prestación de su trabajo, de acuerdo con lo previsto en el artículo 7 del Estatuto de los Trabajadores.

c) No padecer enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas por Sentencia penal firme. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la Función Pública.

e) Estar en posesión del Título de Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o Título equivalente reconocido por el Ministerio de Educación y Ciencia.

2.2 Los requisitos establecidos deberán cumplirse el último día de plazo de presentación de solicitudes y gozar de los mismos hasta la formalización del contrato.

## 3. Solicitudes

3.1 Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas deberán hacerlo constar en la solicitud que se adjunta como Anexo II. Las solicitudes, que se podrán retirar en el Rectorado de la Universidad (Conserjería), serán dirigidas al Excmo. Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Córdoba y presentadas en el Registro General de

dicha Universidad (Calle Alfonso XIII, N.º 13, C.P. 14071) o en la forma establecida en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado o Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

3.2 Los derechos de examen serán de 18 euros. Dicha cantidad deberá ser ingresada en la cuenta abierta en CAJASUR, número 20240000893800001191 a nombre de la Universidad de Córdoba.

La falta de pago de estos derechos no es subsanable y determinará la exclusión del aspirante.

En ningún caso, la presentación y pago en la Entidad Bancaria, supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma de la solicitud ante el órgano expresado en estas bases.

A la instancia se acompañara necesariamente:

a) Fotocopia del Documento Nacional de Identidad.

Los extranjeros deberán presentar documento que acredite que es nacional de la Unión Europea o de algún Estado al que, en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

Los familiares de los anteriores deberán presentar una fotocopia compulsada de un documento que acredite esta condición. Todos los documentos deberán estar traducidos al español.

b) Justificante original de haber abonado los derechos de examen (18 €).

c) Fotocopia, firmada por el propio interesado, que acredite la Titulación exigida.

d) Curriculum vitae junto con los documentos acreditativos de los méritos alegados en el mismo, mediante fotocopias firmadas por el propio interesado.

En cualquier caso, no se admitirá documentación acreditativa de los méritos fuera del plazo de presentación de solicitudes.

## 4. Admisión de aspirantes

4.1 Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el Rector de la Universidad de Córdoba dictará Resolución, en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos. En dicha Resolución, que se publicará en el «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía», en el Tablón de Anuncios del Rectorado y en la página Web de la Universidad, se indicará además el lugar, fecha y hora de comienzo del primer ejercicio, así como la relación de aspirantes excluidos con mención expresa, en todo caso, de los apellidos, nombre, número de Documento Nacional de Identidad y motivo de la exclusión.

4.2 Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la Resolución en el «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía», para poder subsanar el defecto que haya motivado la exclusión u omisión.

4.3 En los supuestos de exclusión de los aspirantes por causas imputables a los interesados no procederá la devolución de los derechos de examen.

4.4 Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

## 5. Tribunal calificador

5.1 El Tribunal Calificador de estas pruebas tendrá la composición prevista en el artículo 21 del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía y se anunciará junto con la lista provisional de admitidos y excluidos.

5.2 Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo a la autoridad convocante y los aspirantes podrán recusarlos cuando concurran las circunstancias previstas en el artículo 28 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

5.3 Previa convocatoria del Presidente, se constituirá el Tribunal, con la asistencia, al menos, de la mayoría absoluta de sus miembros, titulares o suplentes. Celebrará su sesión de constitución en el plazo máximo de treinta días a partir de su designación y mínimo de diez días antes de la realización del ejercicio. En dicha sesión, el Tribunal acordará las decisiones que le correspondan en orden al correcto desarrollo de las pruebas selectivas.

5.4 A partir de su constitución, el Tribunal, para actuar válidamente, requerirá la presencia del Presidente y del Secretario, o de quienes les sustituyan, y de la mitad, al menos, de sus miembros.

5.5 Durante el desarrollo de las pruebas selectivas, el Tribunal resolverá todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como lo que se deba hacer en los casos no previstos.

El procedimiento de actuación del Tribunal se ajustará en todo momento a lo dispuesto en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

5.6 El Tribunal podrá disponer de la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas en las funciones de la plaza convocada. Los asesores se limitarán, sin voto, al ejercicio de sus especialidades técnicas, exclusivamente colaborando con el Tribunal.

5.7 A los efectos de comunicaciones y demás incidencias, el Tribunal Calificador tendrá su sede en el Rectorado de la Universidad de Córdoba, calle Alfonso XIII, 13. El Tribunal dispondrá que en esta sede, al menos una persona, miembro o no del Tribunal, atienda cuantas cuestiones sean planteadas en relación con estas pruebas selectivas.

5.8 El Tribunal Calificador tendrá la categoría segunda, conforme a lo dispuesto en el Decreto 54/89, de 21 de marzo (B.O.J.A. n.º 31 de 21-04-89).

5.9 En ningún caso el Tribunal Calificador podrá aprobar ni declarar que ha superado las pruebas selectivas un número de aspirantes superior al de plazas convocadas. Cualquier propuesta de aprobados que contravenga lo establecido será nula de pleno derecho.

#### 6. Relación de aprobados y calificación final

6.1 La relación de aprobados de cada uno de los ejercicios se publicará en el Tablón de Anuncios del Rectorado, en el local donde se haya celebrado cada uno de ellos, así como en la página Web de la Universidad.

6.2 Finalizadas las pruebas, el Tribunal hará pública la calificación final de los aspirantes, por orden de puntuación total, en el Tablón de Anuncios del Rectorado y en la página Web de la Universidad y elevará propuesta de contratación al Excelentísimo Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Córdoba, sin que en ningún caso exceda la propuesta del número de plazas convocadas.

El Tribunal, igualmente, podrá hacer pública una relación complementaria en la que figure la puntuación obtenida por el resto de los aspirantes no seleccionados y, en el caso de que alguno de los aspirantes propuestos no llegase a formalizar el correspondiente contrato, se incluirá en la propuesta al aspirante que le siga en el orden de puntuación.

#### 7. Presentación de documentos

7.1 El aspirante que supere las presentes pruebas selectivas, presentará en el Registro General de la Universidad, dentro de los veinte días naturales siguientes a aquel en que se publique por el Tribunal la propuesta de adjudicación de la plaza, los siguientes documentos:

a) Fotocopia, debidamente compulsada, del Documento Nacional de Identidad.

b) Fotocopia, debidamente compulsada, de los títulos académicos y demás requisitos, así como de los méritos alegados en el currículum.

c) Declaración Jurada o Promesa de no haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas mediante sentencia penal firme.

Los nacionales de los demás Estados miembros de la Unión Europea que no ostenten la nacionalidad española habrán de acreditar, mediante documento suficiente, debidamente traducido al castellano, no estar sometido a sanción disciplinaria o condena legal que impida en su Estado el acceso a la Función Pública.

d) Certificado médico acreditativo de no padecer enfermedad ni limitaciones físicas que le imposibiliten para el ejercicio de las funciones de la plaza convocada, expedido por el facultativo de la Seguridad Social que le corresponda al interesado.

7.2. Quienes tuvieran la condición de empleado público estarán exentos de justificar documentalmente las condiciones y demás requisitos ya probados para obtener su anterior empleo, debiendo presentar certificación del Registro Central de Personal o del Ministerio u Organismo del que dependan para acreditar tal condición.

7.3 Quienes dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la referida documentación, no podrán ser contratados, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de las responsabilidades en que pudieran haber incurrido por falsedad en su solicitud.

#### 8. Formalización de los contratos

8.1 El órgano competente procederá a la formalización de los contratos, momento hasta el cual, el aspirante no tendrá derecho a percepción económica alguna.

8.2 En el contrato que se suscriba se fijará el periodo de prueba que determine el Convenio Colectivo y tendrá los efectos que el ordenamiento jurídico laboral dispone.

8.3 El contrato una vez formalizado se inscribirá en el Registro Central de Personal.

#### 9. Normas finales

9.1 La convocatoria y sus bases, así como cuantos actos administrativos se deriven de aquella y de las actuaciones del Tribunal, podrán ser impugnadas en el plazo y forma establecidos en la Ley de 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común.

9.2 Transcurrido 1 año sin que se hubiera interpuesto recurso alguno, la Administración procederá a la devolución de la documentación a los interesados que lo hayan solicitado, procediéndose a la destrucción de la restante.

Córdoba, 15 de junio de 2005.-El Rector, Eugenio Domínguez Vilches.

#### ANEXO I

Plazas objeto de la convocatoria:

Plaza número: 018 Z 02.

Categoría: Titulado de Grado Medio de Prensa e Información. Departamento/Servicio: Gabinete de Comunicación e Imagen.

Plaza número: 018 Z 03.

Categoría: Titulado de Grado Medio de Prensa e Información. Departamento/Servicio: Gabinete de Comunicación e Imagen.

#### ANEXO II

Ejercicios a realizar por los aspirantes y calificación:

Primer Ejercicio: Consistirá en contestar un cuestionario de 80 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, basado en el contenido del Programa, que se relaciona en el Anexo IV. Las respuestas erróneas se valorarán negativamente, deduciéndose una respuesta correcta por cada tres respuestas incorrectas. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de noventa minutos.

Segundo Ejercicio: Consistirá en la realización de 2 supuestos prácticos relacionados con el Bloque Específico del Programa (Anexo IV), debiendo anunciar el Tribunal al inicio del ejercicio, el tiempo de que se dispone para su realización, no siendo, en ningún caso, inferior a 30 minutos.

Tercer Ejercicio: Los aspirantes que hayan superado los anteriores ejercicios serán convocados a la defensa del currículum aportado, sin sujeción a tiempo, con los miembros del Tribunal.

Los ejercicios serán valorados de la siguiente forma:

Primer ejercicio: De 0 a 10 puntos, quedando eliminados los aspirantes que no obtengan una puntuación mínima de 5 puntos.

Segundo ejercicio: De 0 a 5 puntos cada uno de los supuestos prácticos, quedando eliminados los aspirantes que no alcancen la puntuación, al menos, de 2,5 puntos en cada uno de ellos. La calificación global de este ejercicio será la suma de la calificación de los dos supuestos.

Tercer ejercicio: Será calificado de 0 a 5 puntos, no siendo eliminatorio.

El Tribunal queda facultado para la determinación de nivel mínimo exigido para la obtención de dichas calificaciones en los ejercicios, de conformidad con el sistema de valoración que acuerde en cada ejercicio.

Calificación Final:

La calificación final de los aspirantes será la suma de las puntuaciones obtenidas en cada uno de los ejercicios. El número de aprobados, por orden de calificación final, no podrá ser superior al número de plazas convocadas. En caso de renuncia o de imposibilidad de formalización del contrato de alguno de los aspirantes aprobados, se seleccionará al aspirante siguiente.

**ANEXO III****Modelo de solicitud**

D/D.<sup>a</sup> .....  
 con D.N.I./Pasaporte ....., de estado civil .....,  
 nacido/a el ..... en ....., provincia de. ....  
 con domicilio en ....., número .....  
 código postal ....., localidad ....., provincia .....  
 y teléfono ....., solicita la participación en las pruebas  
 selectivas convocadas por la Universidad de Córdoba en el «Boletín  
 Oficial de .....» del día ..... para acceso a la plaza  
 del Grupo II de su plantilla laboral con la categoría de.....

El/a abajo firmante ha abonado los derechos de examen corres-  
 pondientes y declara bajo su responsabilidad reunir los requisitos  
 exigidos en la convocatoria, cuyos documentos originales o fotocopias  
 firmadas adjunta. Asimismo, declara ser ciertos los datos  
 expuestos en esta instancia.

Córdoba, ..... de ..... de 200....

El/la solicitante,

Fdo.: .....

Excmo. Sr. Rector Magfco. de la Universidad de Córdoba.

**ANEXO IV****Programa**

Bloque general:

Tema 1.-La Constitución Española de 1978. Estructura y conte-  
 nido. Derechos y Deberes fundamentales. Su garantía y suspensión.

Tema 2.-Los Estatutos de la Universidad de Córdoba: Natura-  
 leza, fines, competencias y estructura general de la Universidad de  
 Córdoba.

Tema 3.-Los Estatutos de la Universidad de Córdoba: Órganos  
 de Gobierno de la Universidad de Córdoba: Naturaleza, composición  
 y funciones.

Tema 4.-Los Estatutos de la Universidad de Córdoba: Especial  
 referencia al Personal de Administración y Servicios. Incompatibili-

dad del personal al servicio de las Administraciones Públicas: Ley  
 53/1984, de 26 de diciembre. El IV Convenio Colectivo del Personal  
 Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía.

Tema 5.-El Estatuto de los Trabajadores. Derechos y deberes  
 laborales básicos. Derechos y deberes derivados del contrato. Parti-  
 cipación de los trabajadores en la Empresa: Órganos de representa-  
 ción. El derecho de reunión.

Tema 6.-Ley Orgánica de Libertad Sindical (11/85, de 2 de  
 agosto).

Tema 7.-Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de  
 Riesgos Laborales.

Bloque específico:

Tema 1.-La comunicación en las organizaciones: Políticas de  
 comunicación e identidad corporativa. La comunicación institucional  
 en la Universidad. El posicionamiento.

Tema 2.-Los gabinetes de prensa: Función específica. Organiza-  
 ción interna. Tratamiento de la información institucional.

Tema 3.-Géneros periodísticos: Noticia. Reportaje. Crónica.  
 Entrevista. Artículo. Editorial. Comentario.

Tema 4.-El periodismo electrónico y las nuevas tecnologías al  
 servicio de la información: Internet y su repercusión. Aplicación a los  
 mass-media y a la comunicación de las Administraciones. La comuni-  
 cación digital. El periodista digital. La prensa en Internet.

Tema 5.-Elaboración de contenidos para folletos y guías didácti-  
 cas: El proceso de creación. Del proyecto a la imprenta.

Tema 6.-Organigrama de la Universidad de Córdoba: Centros,  
 Áreas y Servicios. Departamentos y Centros de Investigación. Cáte-  
 dras y Aulas.

Tema 7.-Servicios de la Universidad de Córdoba: Gestión de su  
 información.

Tema 8.-Estructura de la página Web de la Universidad de Cór-  
 doba: Niveles de información.

Tema 9.-Proceso de elaboración de noticias para una página  
 Web: Desde la recogida de la información hasta su publicación.

Tema 10.-Proceso de elaboración de un dossier de prensa: Cri-  
 terios de selección. Medios incluidos. Distribución electrónica del  
 mismo.

Tema 11.-Creación de un Anuario: Estructura y contenidos. Dis-  
 tribución. El tratamiento de la imagen.

Tema 12.-Planes de comunicación: El valor de la marca. Diseño  
 de campañas publicitarias institucionales. Estrategias y objetivos.