

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA.- TIPOS DE COTIZACIÓN R.G.S.S. APLICADOS A LOS CONTRATOS QUE SE INDICAN. AÑO 2024.

| TIPO DE RELACIÓN => | CONTRATOS DURACIÓN DETERMINADA T. COMPLETO | | CONTRATOS DURACIÓN DETERMINADA T. PARCIAL | | CONTRATO PREDOCTORAL (404) (1) (2) | | CONTRATO INDEFINIDO (x00), PRÁCTICAS, INTERINIDAD (x10), RELEVO (541) | | FUNCIONARIOS DE CARRERA | | FUNCIONARIOS INTERINOS | | FUNCIONARIOS DE NUEVO INGRESO (con RGSS y MUFACE) (3) | |
|---|--|--------------|---|--------------|------------------------------------|--------------|---|--------------|-------------------------|--------------|------------------------|--------------|---|--------------|
| | EMPRESA | TRABAJADOR/A | EMPRESA | TRABAJADOR/A | EMPRESA | TRABAJADOR/A | EMPRESA | TRABAJADOR/A | EMPRESA | TRABAJADOR/A | EMPRESA | TRABAJADOR/A | EMPRESA | TRABAJADOR/A |
| C. Comunes | 23,60 | 4,70 | 23,60 | 4,70 | 23,60 | 4,70 | 23,60 | 4,70 | 23,60 | 4,70 | 23,60 | 4,70 | 23,60 | 4,70 |
| Acc. T/E.P. (4) | 1,50 | 0,00 | 1,50 | 0,00 | 1,50 | 0,00 | 1,50 | 0,00 | 1,50 | 0,00 | 1,50 | 0,00 | 0,70 | 0,00 |
| Desempleo | 6,70 | 1,60 | 6,70 | 1,60 | 6,70 | 1,60 | 5,50 | 1,55 | 0,00 | 0,00 | 5,50 | 1,55 | 0,00 | 0,00 |
| Form. Prof. | 0,60 | 0,10 | 0,60 | 0,10 | 0,60 | 0,10 | 0,60 | 0,10 | 0,60 | 0,10 | 0,60 | 0,10 | 0,00 | 0,00 |
| FOGASA | 0,20 | 0,00 | 0,20 | 0,00 | 0,20 | 0,00 | 0,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MEI (mecanismo de equidad intergeneracional) | 0,58 | 0,12 | 0,58 | 0,12 | 0,58 | 0,12 | 0,58 | 0,12 | 0,58 | 0,12 | 0,58 | 0,12 | 0,58 | 0,12 |
| Total... | 33,18 | 6,52 | 33,18 | 6,52 | 33,18 | 6,52 | 31,98 | 6,47 | 26,28 | 4,92 | 31,78 | 6,47 | 24,88 | 4,82 |

(1) Para cont. predoctorales se aplica una reducción del 30 % de la cuota empresa por cont. comunes (D.A. decimoctava Ley 14/2011). Desde 01/09/2023 se sustituye por bonificación de 115 €/mes (art. 27 Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero).

(2) Diversos códigos de contrato en los últimos años.

(3) Por exclusión de las contingencias de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural, se aplica el coeficiente reductor 0,065, correspondiendo el 0,054 a la aportación empresarial y el 0,011 a la aportación del trabajador.

(4) Cotización por contingencias profesionales, en su caso, por los tipos correspondientes al CNAE-2009 85 => 0,80 (IT) + 0,70 (IMS) =1,50 % salvo para las ocupaciones siguientes, en las que se aplicarán los tipos indicados:

| Tipos aplicables a ocupaciones y situaciones en todas las actividades. | | | | |
|--|--|------|-------|---------|
| | Ocupaciones (existentes en UCO) | % IT | % IMS | % TOTAL |
| a | Personal en trabajos exclusivos de oficina. | 0,80 | 0,70 | 1,50 |
| d | Personal de oficios en instalaciones y reparaciones en edificios, obras y trabajos de construcción en general. | 3,35 | 3,65 | 7,00 |
| f | Conductores de vehículo automóvil de transporte de mercancías que tenga una capacidad de carga útil superior a 3,5 Tm. | 3,35 | 3,35 | 6,70 |

| COTIZACIÓN CONTRATOS FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE. | | | |
|--|-------------------------|------------|---------|
| Concepto | Empresa | Trabajador | Total |
| Contingencias Comunes (5) | 53,61 € | 10,69 € | 64,30 € |
| AT/EP | IT 3,82 € IMS 3,56 € | | 7,38 € |

(5) Para nombramientos a partir de 01/01/2024 se aplica una reducción del 95 % de las cuotas por C.C. (D.A. 52.5.b TRLGSS).

| BASES DE COTIZACIÓN RÉGIMEN GENERAL año 2024. | | |
|---|-------------------------|-------------------------|
| Grupos de Cotización | Base mínima Euros (Mes) | Base máxima Euros (Mes) |
| 1 | 1.847,40 | 4.720,50 |
| 2 | 1.532,10 | 4.720,50 |
| 3 | 1.332,90 | 4.720,50 |
| 4 | 1.323,00 | 4.720,50 |
| 5 | 1.323,00 | 4.720,50 |
| 6 | 1.323,00 | 4.720,50 |
| 7 | 1.323,00 | 4.720,50 |
| | Euros (Día) | Euros (Día) |
| 8 | 44,10 | 157,35 |
| 9 | 44,10 | 157,35 |
| 10 | 44,10 | 157,35 |
| 11 | 44,10 | 157,35 |
| TOPE max. | 4.720,50 | |
| TOPE mín. | 1.323,00 | |

* Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024 (BOE 30/01/2024).

* Orden PJC/281/2024, de 27 de marzo, por la que se modifica la Orden PJC/51/2024 (BOE 28/03/2024).

* RD. 145/2024, de 6 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2024 (BOE de 07/02/2024).